

Benvenuti al

«1° Passo della nuova formazione in azienda»

Allestimento del piano di formazione

23 ottobre 2023



Obiettivi della serata «Primo passo»

- Condividere degli spunti per migliorare o impostare il piano di formazione
- Avere un modello di riferimento da utilizzare in azienda
- Attraverso la condivisione, dissipare ansie e incertezze relative ai lavori pratici previsti dalla nuova riforma

Materiali a supporto

- Piano di formazione Igkg con spazio per le attività
- Sinottico competenze operative – lavori pratici
- Specchietto competenze operative

Modalità di lavoro

- A gruppi

- **Introduzione – 10’**
- **Inventario delle attività aziendali – 30’**
- **Piano di formazione – 90’**
- **Debriefing in plenaria – 20’**
- **Riflessioni – 15’**
- **Chiusura– 15’**

Vi accompagnano

Lorenzo Spoerri

Coordinatore di Araf Ticino e formatore SIC Ticino

Ivo Quaresma

Formatore di pratica nelle aziende di pratica commerciale e collaboratore in ambito dello sviluppo didattico di SIC Ticino

Barbara Morotti

Coordinatrice corsi interaziendali e formatrice SIC Ticino

Chiara Delmenico

Responsabile Servizi generali e HR di SIC Ticino e formatrice SIC Ticino

Roberta Buloncelli

Responsabile formazione apprendisti in azienda, formatrice SIC Ticino, referente per il gruppo avvocatura del ramo S&A

L'inventario delle attività aziendali

Il lavoro sul piano di formazione (90')

Attività 1 – Integrare attività aziendali nel piano di formazione

Attività 2 – Pianificare i lavori pratici ed impostare scadenze

Pausa autogestita

I formatori gireranno tra le isole per aiutarvi a collegare lavori pratici e attività aziendali

Riflessione conclusiva sui lavori *in plenaria*

Chiusura e prossimi passi

Confronto sull'esito della serata

Strumenti a disposizione

Sondaggio

In agenda

Passo 2: Assegnazione, monitoraggio dei lavori pratici e feed-back
14 novembre 2023 dalle ore 17:30 alle 20:30, SIC Ticino

Passi 3-4: Bilanci e valutazioni semestrali
5 dicembre 2023 dalle ore 17:30 alle 20:30, SIC Ticino

... seguono dettagli

**Grazie per il vostro
feedback !**

